



Piazza I Maggio, 26 - 33100 UDINE - telefono 0432504577 - codice fiscale: 80023240304
e-mail: udpc010005@istruzione.it - Indirizzo Internet: www.stelliniudine.edu.it - PEC: udpc010005@pec.istruzione.it

I POTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO RELATIVO AI CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI AL PERSONALE DOCENTE E ATA ANNO SCOLASTICO 2023-2024

L'anno 2024, il mese di marzo, il giorno 7, presso l'Ufficio di presidenza del Liceo classico "Jacopo Stellini", in sede di contrattazione a livello di istituzione scolastica,

- VISTO il d. l.vo n. 165/2001, in particolare gli articoli 25 e 45;
- VISTO il CCNL del 18 gennaio 2024;
- VISTO il PTOF 2022-2025, approvato dal Consiglio di istituto in data 20 dicembre 2021;
- VISTO il Piano delle attività del personale docente approvato dal Collegio Docenti il 01 settembre 2023;
- VISTO il Piano delle attività del personale ATA;
- VISTE le comunicazioni del Ministero dell'istruzione dell'università e della ricerca di assegnazione di fondi all'Istituto;
- CONSIDERATA l'esigenza di conseguire risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un modello organizzativo del lavoro del personale docente ed ATA fondato sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali e definite nei piani delle attività predisposti dal dirigente scolastico e dal direttore dei servizi generali ed amministrativi, in coerenza con quanto stabilito nel piano dell'offerta formativa,

tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL 19 aprile 2018 si sottoscrive la seguente ipotesi di contratto.

PARTE GENERALE

ARTICOLO 1 - Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto riguarda i criteri generali di impiego delle risorse del fondo dell'istituzione scolastica per corrispondere compensi e indennità al personale docente e ATA in servizio sia con contratto di lavoro a tempo determinato che indeterminato.
2. Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico 2023/24.

ARTICOLO 2 - Disponibilità del fondo

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio dell'anno scolastico 2023/2024 sono costituite da:

	a.s.2023/24	Economie	Totale I.d.
Per le finalità previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica	€ 27.839,47	doc. € 1.353,76	€ 30.158,12
		ATA € 393,39	
		Non vincolato € 571,50	
Per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 2.339,96	€ 00,00	€ 2.339,96
Per le attività complementari di Educazione Fisica	€ 1.666,59	€ 977,11	€ 2.643,70
Per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 1476,53	€ 136,67	€ 1613,20
Per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 208,67	€ 220,10	€ 428,77
Per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 1640,22	€ 2072,99	€ 3713,21
Valorizzazione personale scolastico	€ 6094,81	€ 00,00	€ 6094,81
TOTALE	€ 41266,25	€ 5.725,52	€ 46.991,77

ARTICOLO 3 - Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che possano essere utilizzati anche per altri fini. Si stabilisce al riguardo che l'importo previsto per Valorizzazione personale scolastico, come previsto dalla Legge n. 160 del 30 dicembre 2019, venga utilizzato dalla contrattazione integrativa in favore del personale docente e ATA, per le finalità previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica. Nel medesimo fondo vengono fatte confluire le economie relative a Attività complementari di Educazione Fisica e Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica e € 1.200,00 di

economie derivanti dalle ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti, lasciando il residuo di 872,99 € nel capitolo dedicato.

2. Delle economie FIS, parte docente (€ 1.353,76), vengono detratti € 700,00 per incrementare l'importo destinato a finanziare le funzioni strumentali.

Si configura quindi la seguente situazione dopo lo spostamento delle economie:

	Totale l.d.
Per le finalità previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica	37.950,14
Per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 3.039,96
Per le attività complementari di Educazione Fisica	€ 1.666,59
Per gli incarichi specifici del personale ATA	€ 1613,20
Per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 208,67
Per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.513,21
TOTALE	€ 46.991,77

ARTICOLO 4 - Criteri per la ripartizione del Fondo dell'Istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal PTOF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. Per assicurare un'equilibrata ripartizione delle risorse fra il personale docente ed il personale ATA le somme a destinazione comune, sono ripartite al 75% per i docenti e 25% agli ATA, detratti preventivamente gli accantonamenti per il collaboratore del Dirigente scolastico, nonché l'indennità di direzione quota variabile spettante al D.S.G.A., come di seguito indicato:

CAUSALE	LORDO DIPENDENTE
Fondo per l'Istituzione scolastica	€ 37.950,14
Collaboratore del Dirigente scolastico → n. 2 docenti individuati	€ 2.500,00
	€ 1.300,00

Indennità DSGA (parte variabile)	€ 2.480,00
Indennità di direzione al sostituto DSGA	€ 385,87
TOTALE DA RIPARTIRE	€ 31.284,27

3. Considerando la ripartizione delle economie strettamente legate al F.I.S. in € 653,76 docenti (già detratti € 700,00 per F.S.) e € 393,39 ATA, si mantiene la relativa ripartizione, scorporando gli importi prima della suddivisione percentuale descritta al comma 2 del presente articolo per poi cumularli correttamente.

Ne consegue che l'importo da suddividere in 75% docenti e 25% ATA sarà pari ad € 30.237,12.

RIPARTIZIONE DOCENTI/ATA	LORDO DIPENDENTE	ECONOMIE NON RIPARTITE	IMPORTO FINALE L.D.
Docenti	€ 22.677,84	€ 653,76	€ 23.331,60
ATA	€ 7.559,28	€ 393,39	€ 7.952,67
TOTALE	€ 30.237,12	€ 1047,15	€ 31.284,27

4. Le risorse del fondo relativo alla quota docente saranno utilizzate per compensare le attività secondo il seguente ordine di priorità:

- a. Le attività di supporto alla didattica svolte oltre l'orario obbligatorio (attività di sportello per l'allineamento dei livelli di apprendimento e corsi estivi);
- b. Supporto alle attività organizzative e all'organizzazione della didattica;
- c. Le attività aggiuntive di insegnamento e non di insegnamento riguardanti la realizzazione dei progetti inseriti nel PTOF, da realizzare con fondi FIS e con fondi esterni.

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

5. Per i corsi di recupero di cui al D.M. 80/2007 il compenso orario lordo dipendente spettante al personale docente che sarà individuato in base alle disponibilità è pari a € 55,00. Il numero dei docenti coinvolti e delle ore assegnate sarà stabilito in base alle necessità. Per le ore aggiuntive di insegnamento il compenso è pari a € 38,50 lordo dipendente; per le ore aggiuntive non di insegnamento è pari a € 19,25 lordo dipendente.

6. Nel caso in cui pervenissero nella disponibilità dell'Istituto ulteriori finanziamenti rispetto a quelli conosciuti al momento della stipula del presente accordo, ne sarà data immediata comunicazione alla RSU e alle OO.SS e su di essi sarà effettuata contrattazione.

ARTICOLO 5 - Conferimento degli incarichi e modalità retributive del personale docente e ATA

Il Dirigente scolastico conferisce individualmente gli incarichi relativi all'effettuazione delle prestazioni aggiuntive con una lettera in cui vengono indicati il tipo di attività e i compiti conseguenti, il compenso forfetario o orario, specificando in quest'ultimo caso il numero massimo di ore che possono essere retribuite, i termini e le modalità di certificazione delle attività, nonché i termini e le modalità di pagamento. Tutte le attività, per avere diritto al compenso, dovranno essere preventivamente autorizzate.

1. Ciò premesso, i compensi al personale docente e ATA possono essere corrisposti:

a) in modo forfettario, cioè una cifra unica prestabilita a fronte degli impegni/maggiori o più intensi carichi di lavoro previsti quando la sua quantificazione non sia facilmente esprimibile in ore.

b) in modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate. Il computo sarà effettuato sulla base di fogli firma che saranno predisposti dalla scuola e la cui compilazione sarà effettuata di volta in volta dal personale interessato al termine delle attività.

2. In caso di subentro o sostituzione del lavoratore originariamente incaricato dell'incarico con altro dipendente a seguito di assenza (superiore ai 30 giorni continuativi), il compenso sarà corrisposto proporzionalmente.

3. Per il personale ATA le assenze superiori ai 30 giorni continuativi riducono i compensi forfetari in modo proporzionale alla durata dell'assenza.

4. Nel caso di necessità il Dirigente Scolastico individuerà il sostituto al quale sarà riconosciuto il compenso decurtato al titolare dell'incarico.

5. Eventuali riduzioni su altre tipologie di compensi saranno oggetto di verifica in sede di apposita riunione di RSU.

PERSONALE DOCENTE

ARTICOLO 6 - Funzioni strumentali al Piano triennale dell'Offerta Formativa

Le funzioni strumentali al P.T.O.F sono state individuate in Collegio Docenti in n. 3 aree, con delibera del 01/09/2023. In caso di lunga assenza dal servizio per malattia o altra causa, superiore a 60 giorni continuativi, il compenso verrà ristabilito e assegnato al sostituto nominato dal Collegio dei Docenti.

AREA	Totale Lordo dipendente
Inclusione e prevenzione → n. 1 docente individuato	€ 750,00
Orientamento in entrata → n. 2 docenti individuate - Funzione divisa a metà	€ 1.539,96

Comunicazione e multimedia → n. 1 docente individuato	€ 750,00
TOTALE	€ 3.039,96

ARTICOLO 7 - Altre attività

a. SUPPORTO ALL'ORGANIZZAZIONE	Componenti	ore/forfait	Lordo dipendente
Predisposizione orario	1	forfait	€ 700,00
	1	forfait	€ 100,00
Commissione Viaggi	4	forfait	€ 140,00
TOTALE			€ 940,00

b. SUPPORTO ALLA DIDATTICA	Componenti	ore/forfait	Lordo dipendente
Coordinatori di classe	26	forfait	€ 5.590,00
Coordinatori di dipartimento	9	forfait	€ 810,00
Corsi di recupero	3	€ 55,00/h	€ 8.500,00
Predisposizione INVALSI	1	forfait	€ 400,00
Referente Educazione civica	1	forfait	€ 101,60
TOTALE			€ 15.401,6

c. PROGETTI E ATTIVITA' DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICOLARE (FIS)	Componenti	ore/forfait	Lordo dipendente
Campionati di lingue e civiltà classiche, Concorsi e certamina di lingue classiche	1	forfait	€ 280,00
	1	forfait	€ 120,00
Lezioni di civiltà e letteratura classica	2	forfait	€ 140,00
Alla scoperta dei beni culturali	1	forfait	€ 240,00
	1	forfait	€ 70,00
Notte del liceo classico	1	forfait	€ 150,00
Festival e manifestazioni culturali - PCTO	1	forfait	€ 50,00

c. PROGETTI E ATTIVITA' DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICOLARE (FIS)	Componenti	ore/forfait	Lordo dipendente
Mobilità internazionale	1	forfait	€ 170,00
Certificazioni linguistiche	2	forfait	€ 100,00
Greco moderno	1	forfait	€ 70,00
Physics and Technology (CISM)	1	forfait	€ 50,00
Olimpiadi Matematica	1	forfait	€ 1030,00
Olimpiadi Fisica	1	forfait	€ 50,00
Olimpiadi neuroscienze	1	forfait	€ 250,00
Romanae disputationes	1	forfait	€ 200,00
Fare storia. Calendario civile	1	forfait	€ 170,00
Educazione alla mondialità	1	forfait	€ 70,00
DSL Digital storytelling lab	2	forfait	€ 100,00
Messaggero scuola PCTO	1	forfait	€ 70,00
Quotidiano in classe	1	forfait	€ 50,00
Biblioteca	2	forfait	€ 400,00
La voce della radio	1	forfait	€ 900,00
Educazione alla salute	1	forfait	€ 300,00
Progetto studente/atleta	1	forfait	€ 50,00
ICDL	1	forfait	€ 50,00
Primo soccorso e salvamento	1	forfait	€ 50,00
Corso di preparazione al TOLC MED	1	forfait	€ 50,00
Che storia!	1	forfait	€ 50,00
Cittadini in Europa - Bring Europe into the classroom	1	forfait	€ 110,00
	1	forfait	€ 80,00
La natura entra a scuola	1	forfait	€ 70,00
Lavoriamo per la legalità	1	forfait	€ 50,00
CIC	6	forfait	€ 250,00
Alla scoperta di Norimberga	1	forfait	€ 350,00

c. PROGETTI E ATTIVITA' DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICOLARE (FIS)	Componenti	ore/forfait	Lordo dipendente
Itinerari culturali naturalistici	1	forfait	€ 100,00
Bioconoscenze per la sostenibilità	1	forfait	€ 100,00
Le sfide dell'ambiente: tra scienza ed etica	1	forfait	€ 50,00
Campionati di Italiano	1	forfait	€ 300,00
Attività musicali - PCTO	1	forfait	€ 50,00
Progetto AMI	1	forfait	€ 50,00
Progetti United Network	1	forfait	€ 50,00
Dimmi che lavoro fai	2	forfait	€ 100,00
TOTALE			€ 6.990

Rispetto all'importo FIS lordo dipendente assegnato al personale docente di € € 23.331,60 si registra una previsione di spesa pari a € 23.331,60.

ARTICOLO 8 - Docenti tutor e orientatore

Con nota prot. n. 27523 del 12 ottobre 2023 il Ministero dell'Istruzione e del Merito ha comunicato l'assegnazione a questa istituzione scolastica della risorsa finanziaria pari a euro 25.122,95. L'importo, che va riconosciuto come emolumento ai docenti tutor/orientatore, ha natura accessoria e pertanto, come indicato nella nota prot. 958 del 5 aprile 2023, "l'istituzione scolastica, in sede di contrattazione integrativa, definisce i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie assegnate, nonché la determinazione della misura dei compensi, avuto riguardo alle peculiarità organizzative ed allo specifico contesto di riferimento, per remunerare le attività dei tutor e degli orientatori nell'anno scolastico 2023/2024. In particolare, dovrà essere garantita la presenza di un orientatore in ciascuna istituzione scolastica, a cui riconoscere un compenso compreso tra un valore minimo pari a 1.500 euro lordo Stato e un valore massimo pari a 2.000 euro lordo Stato e di un tutor per ciascun raggruppamento di studenti prevedendo un compenso compreso tra un valore minimo pari a 2.850 euro lordo Stato e un valore massimo pari a 4.750 euro lordo Stato. Al fine di favorire un'applicazione efficace della misura, si ritiene che ciascuna Istituzione scolastica possa, orientativamente, individuare un tutor per raggruppamenti costituiti da un minimo di 30 studenti fino ad un massimo di 50 studenti". Vista la delibera del 27.10.2023 con cui il Collegio docenti ha definito ampiezza e tipologia dei raggruppamenti da attivare sulla base di quanto previsto dal D.M. 63/2003, detratto a monte l'importo da assegnare al docente orientatore, pari a euro 1434,94 (1904,18 euro lordo stato), viene diviso l'importo restante (23.688,00) per il numero complessivo degli studenti del triennio (327), destinatari delle attività afferenti l'orientamento, così da ottenere la quota rapportata al singolo alunno (73,12 euro), che viene poi moltiplicata per il numero degli alunni assegnati al singolo tutor. Ne risulta la seguente ripartizione delle risorse da assegnare a n.9 tutor e n.1 orientatore:

Ruolo	Numero alunni	Lordo dipendente	Lordo stato
Tutor	32	€ 2339,84	€ 3104,97
Tutor	32	€ 2339,84	€ 3104,97
Tutor	37	€ 2705,44	€ 3590,12
Tutor	33	€ 2412,96	€ 3202,00
Tutor	43	€ 3144,16	€ 4172,30
Tutor	34	€ 2486,08	€ 3299,03
Tutor	35	€ 2559,20	€ 3396,06
Tutor	37	€ 2705,44	€ 3590,12
Tutor	40	€ 2924,80	€ 3881,21
Orientatore		€ 1505,19	€ 1997,39
TOTALE		€ 25.122,95	€ 33.338,17

PERSONALE ATA

ARTICOLO 8 - Ripartizione

La ripartizione delle risorse è la seguente:

RIPARTIZIONE	%	Lordo dipendente
Assistenti amministrativi e tecnici	40	€ 3.181,07
Collaboratori scolastici	60	€ 4.771,60
TOTALE		€ 7.952,67

ARTICOLO 9 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA il Dirigente Scolastico attribuisce gli incarichi specifici di cui all'art.47, comma 1, lettera b del CCNL e le mansioni dei beneficiari della I^ e II^ posizione economica (ex art.7), nel rispetto di quanto previsto dall'art.50, comma 3, del CCNL 29/11/2007 come da prospetto sotto riportato in cui sono indicate, oltre alle funzioni individuate, anche le misure dei compensi.

Personale ATA	Numero	Descrizione incarico	Importo unitario	Totale Lordo dipendente
Assistente amministrativo	1	Sostituto DSGA	€ 650,00	€ 650,00
Assistente tecnico	1	Supporto informatico di base a supporto di docenti e segreteria	€ 550,00	€ 550,00
Collaboratore scolastico	1	Gestione e coordinamento manutenzioni	€ 413,20	€ 413,20
TOTALE				€ 1613,20

2. Il Dirigente Scolastico conferisce tali incarichi sulla base dei seguenti criteri, in ordine di priorità:

- a. Professionalità specifica richiesta, documentata sulla base dei titoli di studio e/o professionali richiesti;
- b. Esperienze acquisite;
- c. Anzianità di servizio;

In caso di parità di requisiti relativi a un punto, si prenderà in considerazione il criterio successivo.

3. Qualora l'incarico non rientri nell'ambito del profilo professionale previsto dal CCNL, deve essere richiesta esplicita disponibilità all'interessato ad assumere l'incarico.

ARTICOLO 10 - Compensi per le attività aggiuntive del personale A.T.A.

1. Costituiscono attività aggiuntive le prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo e le prestazioni caratterizzate da intensificazione. Esse sono individuate nel Piano delle attività predisposto dal Direttore dei S.G.A. e sono retribuite in modo forfetario, con cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori e più intensi carichi di lavoro opportunamente documentate.

2. I singoli compensi sono determinati secondo criteri di:

- a. equità
- b. complessità determinata dall'ordine scolastico
- c. riconoscimento delle specificità dei compiti.

AREA ASSISTENTI AMMINISTRATIVI E TECNICI

Natura impegno	Numero addetti	Importo unitario	lordo dipendente
Intensificazione per sostituzione colleghi assenti	4	€ 250,00	€ 1.000,00
Piccola manutenzione straordinaria (AT, solo in caso di effettiva necessità)	1	€ 71,07	€ 71,07
Gestione comodato d'uso allievi e personale	1	€ 100,00	€ 100,00
Inserimento assenze anni prec.	1	€ 160,00	€ 160,00
Responsabile adempimenti privacy	1	€ 400,00	€ 400,00
Responsabile adempimenti sicurezza	1	€ 400,00	€ 400,00
Supporto PCTO	1	€ 200,00	€ 200,00
Supporto gestione regionale attività sportive scolastiche	1	€ 350,00	€ 350,00
Supporto progetto Costruire il Futuro	1	€ 300,00	€ 300,00
Elezioni organi collegiali	1	€ 200,00	€ 200,00
TOTALE			€ 3.181,07

AREA COLLABORATORI SCOLASTICI

Natura impegno	Numero addetti	Importo unitario	lordo dipendente
Sostituzione colleghi assenti (rapportato all'effettivo lavoro svolto)	5	da definire sulla base del registro	€ 1.799,60
Piccola manutenzione straordinaria	1	€ 180,00	€ 180,00
Gestione registro intensificazioni da sostituzione colleghi assenti	1	€ 350,00	€ 350,00
Gestione e smaltimento rifiuti	1	€ 150,00	€ 150,00

Archivio Fascicoli e compiti allievi	1	€ 200,00	€ 200,00
Elezioni organi collegiali	1	€ 70,00	€ 70,00
Progetto Archivio	1	€ 300,00	€ 300,00
Supporto magazzino scorte prodotti	1	€ 400,00	€ 400,00
Pulizie straordinarie biblioteca	1	€ 100,00	€ 100,00
Supporto alla segreteria nella digitalizzazione dei fascicoli personali	1	€ 130,00	€ 130,00
Intensificazione di inizio anno scolastico	8	€ 85,00	€ 680,00
Servizi esterni	4	€ 35,00	€ 140,00
Scuola aperta, esibizione coro/ orchestra, serate di scambi linguistici e notte dei licei	16	€ 12,00/gg oltre recupero per i sabati (3) € 20,00/gg oltre recupero per domeniche e serali (5)	€ 272,00
TOTALE			€ 4.771,60

ARTICOLO 11 - Lettera d'incarico

Il Dirigente Scolastico assegna l'incarico mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati, indicando:

1. tipo di attività e impegni conseguenti;
2. durata dell'attività;
3. indicazione del compenso forfetario o orario;
4. modalità e tempi di certificazione.

ARTICOLO 12 - Rendicontazione attività e monitoraggio

1. Tutti gli incarichi sono svolti ai fini della realizzazione del PTOF: vengono rendicontati mediante relazioni conclusive su appositi modelli. Gli incarichi a ore verranno verificati anche attraverso i registri firma.

Per il personale ATA è prevista l'autocertificazione/rendicontazione e la verifica da parte del DSGA.

2. Entro il mese di maggio le parti concordano un incontro al fine di monitorare l'andamento delle attività e considerare l'utilizzo di eventuali economie relative ad attività non svolte.

ARTICOLO 13 - Liquidazione dei compensi

I compensi a carico del Fondo dell'Istituzione scolastica sono liquidati entro il mese di agosto dell'anno scolastico in cui si sono svolte le attività.

NORME FINALI

ARTICOLO 14 - Procedure per eventuali modifiche degli accordi

In caso di impreviste variazioni delle materie contrattate o di nuove esigenze, emerse in corso di anno scolastico, sarà compito del Dirigente Scolastico dare tempestiva comunicazione alla RSU e alle OO. SS. agli effetti di una eventuale nuova contrattazione.

Resta inteso che ogni beneficio (tabelle, misure di compensi, ecc.), intervenuto per effetto della Contrattazione Nazionale, si intende automaticamente acquisito ed eventualmente anticipato con risorse disponibili in conto FIS.

ARTICOLO 15 - Interpretazione autentica

In caso di controversie circa l'interpretazione di una norma del presente contratto le parti che lo hanno sottoscritto, entro 10 giorni dalla richiesta scritta e motivata di una di esse, si incontrano per definire consensualmente il significato della clausola controversa.

L'accordo raggiunto sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto.

La parte pubblica, dopo la sottoscrizione, lo porta a conoscenza di tutti i lavoratori.

Letto, approvato e sottoscritto. La seduta è tolta alle ore 10.15.

Il Dirigente Scolastico prof.Luca Gervasutti	
LA RSU d'Istituto	
Sig.ra Giuliana Bramuzzo	
Prof.ssa Beatrice Rigatti	

Prof.ssa Cristina Saponi	
Le OO.SS.	
CISL Scuola	
FLC-CGIL	
SNALS CONFSAL	
GILDA UNAMS	
ANIEF	